

Manpower (PKWT) T&C's		Tenaga Kerja (PKWT) T&C's	
Indicator	Notes	Indicator	Notes
THR	The Pricing includes costs for THR which has been applied as per government regulations.	THR	Harga tersebut sudah termasuk biaya THR yang sudah diberlakukan sesuai peraturan pemerintah.
Compensation of UU Cipta Kerja	Shipper disburse the compensation of uu cipta kerja in the end of contract/extending contract as per government regulation. Shipper will charge back the cost to the client.	Kompensasi UU Cipta Kerja	Shipper mencairkan ganti rugi UU cipta kerja di akhir kontrak/perpanjangan kontrak sesuai dengan peraturan pemerintah. Shipper akan membebaskan biaya kembali kepada klien.
BPJS Kesehatan	The Pricing includes BPJS Kesehatan as per the norms of the Indonesian Govt. latest regulations.	BPJS Kesehatan	Harga sudah termasuk BPJS Kesehatan sesuai norma Pemerintah Indonesia peraturan terbaru.
BPJS Ketenagakerjaan	The Pricing includes BPJS Ketenagakerjaan as per the norms of the Indonesian Govt. latest regulations.  For PKWT employee will get full service (JKK, JKM, JHT, JP)	BPJS Ketenagakerjaan	Harga tersebut sudah termasuk BPJS Ketenagakerjaan sesuai norma peraturan terbaru Pemerintah Indonesia.  Untuk pegawai PKWT akan mendapatkan pelayanan penuh (JKK, JKM, JHT, JP).
Medical Testing	All Staff operating in the Shipper Warehouses are compliant with the government. regulations for Covid 19. Any additional medical testing	Tes Medis	Semua staf yang beroperasi di gudang Shipper mematuhi pemerintah regulasi Covid 19. Segala tambahan persyaratan tes kesehatan terkait namun

	requirements related to but not limited to Covid-19 from the customer will be charged directly to the customer		tidak terbatas pada Covid-19 dari pelanggan akan dibebankan langsung ke pelanggan.
Payment Irregularity	Shipper will hold employee salary payments or do several action (closed the warehouse, segel the goods) if the client does not clear the invoice within 21 days from the date of invoice being sent to the client.	Ketidakteraturan Pembayaran	Shipper akan menahan pembayaran gaji karyawan atau melakukan beberapa tindakan (menutup gudang, segel barang) jika klien tidak menghapus invoice dalam waktu 21 hari sejak tanggal invoice dikirim ke klien.
Work Days and Work Timings	The manpower will work as per government regulation: 6 days per week, 8 hour per day including 1 hour break or for 5 days per week, 9 hour per day including 1 hour break.	Hari Kerja dan Waktu Kerja	Tenaga kerja akan bekerja sesuai peraturan pemerintah: 6 hari per minggu, 8 jam per hari termasuk 1 jam istirahat atau selama 5 hari per minggu, 9 jam per hari termasuk 1 jam istirahat. Untuk Tenaga Kerja Harian, jam kerja adalah 9 jam per hari termasuk 1 jam istirahat.
Overtime	Overtime will be charged based on Government Regulation/stated on the LOP. Overtime should be approved by Supervisor.	Lembur	Lembur akan dikenakan biaya berdasarkan Peraturan Pemerintah/tercantum dalam LOP. Lembur harus disetujui oleh Supervisor.
Public Holiday Working	Public Holiday will be charged based on government regulations or	Kerja di Hari Libur Nasional	Hari Libur Nasional akan dikenakan biaya berdasarkan peraturan

	in some cases in mutual agreement between Shipper and the Client.		pemerintah atau dalam beberapa kasus dalam kesepakatan bersama antara Shipper dan Klien.
Annual Leave	Employee will get annual leave 12 days/year (prorate based on their contract period).	Cuti tahunan	Karyawan akan mendapatkan cuti tahunan 12 hari/tahun (prorata berdasarkan masa kontrak).
Yearly Increments	Employee will get yearly increment based on their performance management/UMR increment	Kenaikan Tahunan	Karyawan akan mendapatkan kenaikan tahunan berdasarkan manajemen kinerja / kenaikan UMR mereka.
Other	Pricing offered in the proposal is based on 2022 UMK Government Regulations. In case of any contracts extending to the next calendar year, the base Manpower pricing as per government regulations will be applicable. Client agrees to comply with the impact of any government regulatory change on pricing.	Lain-Lain	Harga yang ditawarkan dalam proposal tersebut mengacu pada Peraturan Pemerintah UMK 2022. Jika ada kontrak yang diperpanjang hingga tahun kalender berikutnya, harga dasar Tenaga Kerja sesuai peraturan pemerintah akan berlaku. Klien setuju untuk mematuhi dampak dari setiap perubahan peraturan pemerintah tentang penetapan harga.

Manpower (Daily Worker) T&C's		Tenaga Kerja (Pekerja Harian) T&C's	
Indicator	Notes	Indicator	Notes
THR	The Pricing includes costs for THR which has been	THR	Harga tersebut sudah termasuk biaya THR yang

	applied as per government regulations.		sudah diberlakukan sesuai peraturan pemerintah.
BPJS Ketenagakerjaan	<p>The Pricing includes BPJS Ketenagakerjaan as per the norms of the Indonesian Govt. latest regulations.</p> <p>For Daily Worker employee will get partial service (JKK, JKM)</p>	BPJS Ketenagakerjaan	<p>Harga tersebut sudah termasuk BPJS Ketenagakerjaan sesuai norma peraturan terbaru Pemerintah Indonesia.</p> <p>Untuk pekerja harian akan mendapatkan pelayanan penuh (JKK, JKM).</p>
Medical Testing	All Staff operating in the Shipper Warehouses are compliant with the government. regulations for Covid 19. Any additional medical testing requirements related to but not limited to Covid-19 from the customer will be charged directly to the customer	Tes Medis	Semua staf yang beroperasi di gudang Shipper mematuhi pemerintah regulasi Covid 19. Segala tambahan persyaratan tes kesehatan terkait namun tidak terbatas pada Covid-19 dari pelanggan akan dibebankan langsung ke pelanggan.
Payment Irregularity	Shipper will hold employee salary payments or do several action (closed the warehouse, seal the goods) if the client does not clear the invoice within 21 days from the date of invoice being sent to the client.	Ketidakteraturan Pembayaran	Shipper akan menahan pembayaran gaji karyawan atau melakukan beberapa tindakan (menutup gudang, segel barang) jika klien tidak menghapus invoice dalam waktu 21 hari sejak tanggal invoice dikirim ke klien.
Work Days and Work Timings	For Daily Manpower, the working hour will be 9 hour per day including 1 hour break.	Hari Kerja dan Waktu Kerja	Tenaga kerja akan bekerja sesuai peraturan pemerintah: 6 hari per minggu, 8 jam per hari

			termasuk 1 jam istirahat atau selama 5 hari per minggu, 9 jam per hari termasuk 1 jam istirahat. Untuk Tenaga Kerja Harian, jam kerja adalah 9 jam per hari termasuk 1 jam istirahat.
Overtime	Overtime will be charged based on Government Regulation/stated on the LOP. Overtime should be approved by Supervisor.	Lembur	Lembur akan dikenakan biaya berdasarkan Peraturan Pemerintah/tercantum dalam LOP. Lembur harus disetujui oleh Supervisor.
Public Holiday Working	Public Holiday will be charged based on government regulations or in some cases in mutual agreement between Shipper and the Client.	Kerja di Hari Libur Nasional	Hari Libur Nasional akan dikenakan biaya berdasarkan peraturan pemerintah atau dalam beberapa kasus dalam kesepakatan bersama antara Shipper dan Klien.
Yearly Increments	Employee will get yearly increment based on their performance management/UMR increment	Kenaikan Tahunan	Karyawan akan mendapatkan kenaikan tahunan berdasarkan manajemen kinerja / kenaikan UMR mereka.
Other	Pricing offered in the proposal is based on 2022 UMK Government Regulations. In case of any contracts extending to the next calendar year, the base Manpower pricing as per government regulations will be applicable. Client	Lain-Lain	Harga yang ditawarkan dalam proposal tersebut mengacu pada Peraturan Pemerintah UMK 2022. Jika ada kontrak yang diperpanjang hingga tahun kalender berikutnya, harga dasar Tenaga Kerja sesuai peraturan pemerintah akan

	agrees to comply with the impact of any government regulatory change on pricing.		berlaku. Klien setuju untuk mematuhi dampak dari setiap perubahan peraturan pemerintah tentang penetapan harga.
--	--	--	---